

Dirigido a: Profesionales, no profesionales, funcionarios, directores, gerentes, técnicos. Personas en el área de la salud, administración, educación, negocios y actividades conexas.

- Objetivos:**
- Que los participantes se inicien en la elaboración de nuevas formas de gestión, con una modalidad que favorece las relaciones interpersonales equilibradas; para la eficiencia y el bienestar de los grupos humanos, en la organización.
 - Que los participantes se apropien de un conjunto de Estrategias que puedan aplicar para incrementar su propia Calidad de Vida.

Metodología participativa: Aula-taller con inclusión de casos reales.

- Ejes temáticos:**
- | |
|--|
| A. <i>Conducción e Interdisciplina</i>
El entrenarse para adquirir la visión interdisciplinaria en la conducción de los Recursos Humanos, sus ventajas. Teoría y Práctica de la intervención de quien conduce, desde la óptica interdisciplinaria. |
| B. B1 <i>Aprendizaje, des-aprendizaje y re-aprendizaje.</i>
Análisis de estos tres procesos personales y grupales, para la Conducción generadora de cambios y transformaciones en la relación entre personas. (Esta temática se trabajará en dos Módulos) |
| C. <i>La Motivación de quien Conduce.</i>
La Motivación individual y grupal, sus tres pasos: motor, potencia y acto. Motivación individual y grupal. Teoría y práctica en aula-taller. Aplicación de recursos filosófico –prácticos en el abordaje de la temática motivacional. |

Carga horaria: Dependerá del modelo de capacitación solicitado, según se opte por un curso semestral o anual.

Se entregarán certificados de aprobación.